



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

▼ ▼ ▼

Sezione Regionale Emilia-Romagna

-Via Chiavari n. 11 – 43100 Parma-
Cell 3315791003
Mail: emiliaromagna@conapo.it

Bologna, 5 novembre 2017

Prot. n. 30\17

AL

Direttore Regionale
Vigili del Fuoco Emilia-Romagna
Dott. Ing. SILVANO BARBERI
Bologna

Oggetto: Quesito ai sensi del D.P.R. 7 Maggio 2008 – indennità di trasferta Distaccamenti estivi – buono pasto per le trasferte residenziali

Gentilissimo Direttore,

ci viene rappresentato dal Conapo di Rimini che sembrerebbe, con la nota che alleghiamo alla presente, vi sia il dubbio riguardo il diritto a percepire l'indennità di trasferta al personale che ha prestato servizio al Distaccamento estivo a Bellaria Igea Marina aperto nei mesi di Luglio e Agosto 2017.

Come enunciato nella direttiva del 21 novembre 2014 n. 1261 sui centri di spesa Regionali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e sentito per le vie brevi il Dipartimento sulla materia, sarebbe opportuno che sia il Direttore Regionale ad esprimere parere in merito alle modalità esplicative delle Circolari e Normative in materia di indennità di trasferta entrando nello specifico caso dei Distaccamenti estivi, presidi temporanei ed altro equipollente sul territorio del Emilia Romagna.

Il personale destinato a prestare servizio al Distaccamento di Bellaria Igea Marina è stato prelevato dalla sede Centrale e altri Distaccamenti, in alcuni turni a rotazione ovvero con personale assegnato per periodi lunghi, in alcuni casi il personale si è recato con il proprio mezzo ovvero con mezzo pubblico o con automezzo di servizio.

Tutte le sedi VV.F. di Rimini in cui il personale presta servizio abitualmente sono distanti più di 10 km e in generale il personale è stato impegnato per 12 ore diurne e 12 ore notturne.

Orbene dalla Disposizione amministrativa del Dirigente, normalmente il personale si è recato direttamente sul posto di destinazione della trasferta, al Distaccamento di Bellaria Igea Marina senza transitare dalla sede abituale, pertanto, il relativo foglio di viaggio è stato compilato solo nella parte del visto arrivare e visto ripartire dal Distaccamento di Bellaria Igea Marina, non potendo dal proprio luogo di residenza apporre la firma del visto partire inizio trasferta e visto arrivare termine della trasferta.

Quindi a nostro avviso sarebbe opportuno che il sig. Direttore in qualità di responsabile del Centro di Spesa facesse chiarezza sulla differenza tra l'indennità di guida a bordo degli automezzi di servizio del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco e indennità di trasferta espressa con la Circolare n. 6 del 14/09/2009 prot. 19392 DCRF; quindi a parere dello scrivente potrà essere liquidata l'indennità di trasferta per il personale che ha prestato servizio a Bellaria Igea, comunque

considerata la normativa suesposta si chiede alla S.V. di esprimere formale parere in merito al quesito sopracitato, indicando con esattezza, iter amministrativo, giuridico, autorizzativo ed altro che si ritiene opportuno in modo da avere la massima chiarezza, eliminando ogni interpretazione possibile.

Buono pasto per le trasferte residenziali

Come noto l'art. 28 CCNLI sottoscritto in data 24 Maggio 2000 prevede che per le trasferte non inferiori a 8 ore sia garantito un pasto mentre per le quelle superiori alle 12 ore due pasti, pertanto considerato che la linea dell'amministrazione è tesa alla fruizione del buono pasto anche per impedimento generico, in occasione di trasferte residenziali (esempio rinforzo personale) si chiede parere se si potrà concedere il buono pasto al personale che ricade nei termini sopracitati.

Rimaniamo in attesa di cortese risposta per entrambi sopracitati quesiti.

Distinti saluti.



Il Segretario Regionale
Eros Dini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eros Dini'.

**Sezione Provinciale RIMINI****RIMINI, 29 settembre 2017**rimini@conapo.itconapo.rimini@pec.it

tel. 3923332212

Prot. 14/2017

**Al Comandante Provinciale Vigili del Fuoco Rimini
Dott. Ing. Pietro Vincenzo RASCHILLÁ**

**E. p.c. alla Segreteria Regionale CONAPO sindacato
autonomo VF.**

OGGETTO: Distaccamento di Bellaria – Igea Marina

Egregio signor Comandante

Con riferimento alla passata stagione di apertura del distaccamento di Bellaria – Igea Marina. Questa Segreteria, pur apprezzando gli sforzi compiuti al fine del buon funzionamento del distaccamento e valutando positivamente i risultati raggiunti, ritiene che vi sia ancora ampio margine di miglioramento e per questo motivo, nell'ottica di una proficua collaborazione tra Comando e Organizzazioni Sindacali intende, attraverso la presente, valutare alcune criticità e fornire alcuni suggerimenti:

Il personale che ha prestato servizio al distaccamento ha riscontrato numerose problematiche dettate da una interpretazione fuorviante del Odg n. 128 del 04/07/2017, in particolare, per quanto attiene l'indennità di trasferta, alcuni turni hanno accettato il foglio di viaggio anche quando veniva utilizzato il mezzo proprio come mezzo di trasporto, altri turni con maggiori difficoltà creando diversità e screzi, quindi confermando quanto abbiamo già espresso nella ns nota del prot. 7 del 03/08/2017, sarebbe opportuno formare ed informare i 4 Capi Turno sulle differenze tra la normativa che prevede l'indennità di trasferta e quella riferita al vettore ovvero mezzo con cui si effettua la trasferta.

Considerato quanto sopra ad oggi permane uno stato d'incertezza se l'indennità di trasferta, verrà corrisposta al personale che ha prestato servizio al distaccamento di Bellaria Igea Marina indipendentemente che sia stato assegnato per periodi lunghi o brevi, ed a prescindere con quale mezzo abbia raggiunto al sede di Bellaria Igea Marina, chiediamo pertanto di formulare in modo formale il Vs parere sullo stato del personale, se ad essi intende riconoscere o meno tale indennità.

Appare evidente che il non aver fornito ai Capi Turno un indirizzo comune di comportamento, fermo restando la libertà decisionale degli stessi, abbia creato delle disparità di trattamento tra il personale operativo e creato dei dissensi.

Diretta conseguenza di una errata interpretazione del odg. 128/2017 è stata l'assegnazione dell'autovettura per consentire al personale di raggiungere il distaccamento. Su questo argomento il riferimento normativo è senza alcun dubbio la lettera Circolare del Capo Dipartimento Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico e Difesa Civile prot. n. 16928 del 28/12/2016 nella quale è specificato *"La necessità di ricorrere all'articolo 28, comma 1, lettera f), si coglie in maniera particolare in connessione all'esigenza di garantire la corretta composizione delle squadre di soccorso, allorché occorre procedere alla sostituzione di personale."*. Tuttavia vi sono state diverse occasioni in cui i Capi Turno hanno avuto difficoltà ad assegnarla di cui una è stata segnalata da questa Segreteria con lettera prot. 7 del 03/08/2017. Tenuto conto anche del fatto che l'Odg 128/2017 con l'interpretazione vincolante data dai Capi Turno, dell'indicazione che l'auto di servizio poteva essere concessa *"soltanto in caso di indisponibilità improvvisa ed imprevedibile"*, considerato che tale interpretazione è stralciata dalla Circolare 16928, difatti, ad oggi vige l'obbligo di fornire l'auto di servizio al fine di agevolare il trasporto dei dispositivi di protezione individuale, anche se il rimpiazzo è programmato. Appare quindi scontato che l'utilizzo dell'autovettura fosse autorizzato.

Oltre alla richiesta sopracitata, si chiede pertanto per la prossima stagione di apertura del distaccamento di informare correttamente i Capi Turno sulle norme in vigore inerenti l'utilizzo dell'autovettura di servizio al fine di evitare i disguidi che si sono creati quest'anno.

Sicuri di una sua pronta risposta la ringraziamo anticipatamente

Il Segretario Provinciale
SINDACATO AUTONOMO VVF
CONAPO
CSE Marcello ROCCHI



Il Vice Segretario Provinciale
SINDACATO AUTONOMO VVF
CONAPO
VC Bruno RIGONI



Il Componente Segreteria Nazionale
SINDACATO AUTONOMO VVF
CONAPO
CSE Alessandro DE CATO
ZANGOLI

